

COVIDINFO / COMPTE RENDU RÉUNION du JEUDI 26 MARS

Le DDFIP contraint au dialogue et à la transparence ?

La DG a été claire : le dialogue social doit être TRÈS régulier et la transparence de mise. Nous étions donc tous, hier à 11h30, réunis à distance avec 5 directeurs pour couvrir tous les sujets. Petite nouveauté, le DDFiP s'est essayé à une rapide introduction avant de répondre à nos questions.

↪ A la DDFiP du Var, au 26/03/2020, **4 agents** sont identifiés comme infectés par le Coronavirus.

↪ **Activité des services** : les estimations données le 23 sur l'activité en présentiel ou en télétravail semblent surévaluées. En effet, alors que le déploiement de PC portables (neufs, ou ex- huissiers, géomètres, ou BCR) se poursuit, les pourcentages annoncés ce matin sont inférieurs avec 20 à 22 % des effectifs en présentiel et 10 à 12 % en télétravail. La récupération des PC portables des vérificateurs est maintenant envisagée. Une 3ème vague de déploiement est attendue prochainement puisqu'une commande d'ordinateurs portables a été effectuée.

↪ **Ménage/Hygiène** : au niveau du ménage, malgré une pression exercée semble-t-il sur ONET par la DDFiP, les agents d'entretien manquent de gants, de désinfectants, de presque tout en fait.

Le site de Brignoles n'a pas été nettoyé mardi et mercredi, la salariée étant absente/non remplacée. A la Cité Toulon, les gants manquent également.

La direction a annoncé la distribution par ONET de matériel ce vendredi. Enfin ! Le hic c'est que seulement Toulon en sera bénéficiaire !!!

Pour ce qui est des produits désinfectants (pour clavier d'ordinateur et téléphone) et la fourniture de gants, la livraison a dû avoir lieu hier. La diffusion sur les sites se fera à partir d'aujourd'hui.

Nous sommes encore loin d'une situation optimale en matière de nettoyage et notre prestataire n'est pas à la hauteur de la situation.

Dernière nouvelle : ONET est prolongé.

↪ **RAPPEL Protection et Santé** des agents : pour les agents au contact du public, il n'y a pas de dotation de masque et il n'y en aura pas. Les agents doivent faire sans !

Avec une campagne IR 2019/2020 qui s'approche, la direction ne pourra pas nous faire la même réponse.

↳ **Ressources Humaines** => Report Congés Annuels 2019 (les 5 jours autorisés) : pas de consigne, donc pas de menace sur leur perte, la date butoir d'utilisation est repoussée.

=> L'Autorisation Spéciale d'Absence à déposer (en dehors des jours de travail) est bien : **CA030, AA contrainte particulière** et aucune autre.

Type de motif	Autres motifs
Motif	Autorisation abs contraint particul

=> S'agissant des horaires variables, les chefs de services ont la main pour gérer les régularisations. En fin de pandémie, les services RH opéreront les éventuelles corrections.

=> Pour les agents présents/absents par roulement, aucune obligation ne leur a été faite de poser des jours de congé lors de leur absence du service. Le principe reste le dépôt d'ASA.

=> Justificatif de déplacement : le nouveau justificatif a été fourni à tout agent signalé par le chef de service. Pour le reste, l'utilisation de l'attestation dérogatoire semble, à ce jour, ne poser aucun problème.

↳ **Travail par roulement** : il est encore **perfectible** ! Par exemple, le roulement par demi-journée à St-Cyr a été évoqué. Il est contraire aux préconisations du gouvernement, du ministre et du DG ! Le DDFiP a été surpris de cette info et va se rapprocher du chef de service. D'ailleurs, dans le même poste, un déplacement bi-quotidien est imposé pour la sacoche à la Poste, sans gants, sans masque ! Même réponse du directeur...

A Toulon CHI, également, il faut adapter la présence des agents en fonction des besoins réels du poste. Le directeur fait entièrement confiance au chef de service pour la gestion des équipes ! Nous avons quand même insisté car la priorité reste la santé des agents.

Sur la protection des agents de ce poste qui est en première ligne, nous avons demandé si la dotation par l'hôpital de masques de protection était effective. La réponse est oui mais uniquement s'ils en demandent ! Il faut savoir que les agents administratifs de l'hôpital n'en disposent pas eux-mêmes !

↳ **Campagne IR** et réception du public : pour l'instant la date de début de campagne n'est pas modifiée, la durée de la campagne devrait être allongée, ce qui fluidifiera la gestion de l'accueil présentiel.

Sauf qu'en « mode état d'urgence » la réception ne pourra se faire normalement. D'ailleurs, les créneaux réservés à l'accueil APRV se remplissent déjà à Toulon. Cela provoque appréhension et inquiétude chez les agents.

Le DDFiP a alors rappelé que l'accueil du public était notre priorité ! Nous sommes heureux de l'entendre.

Pour y faire face, l'équipe de gestion sera mobilisée si besoin. La réception physique se fera dans le cadre de l'APRV et l'accueil téléphonique est irrémédiable et sera irréversible (pas de retour en arrière !). Il sera donc lui aussi renforcé.

L'isolation des postes accueil du SIP de Draguignan (panneaux plexiglas) pourra être étendue aux autres SIP si ce matériau est encore disponible.

↳ La **campagne TF** (mise à jour puis sortie des avis) n'est actuellement pas une mission prioritaire. Mais la possibilité de télétravailler sur la publication des actes va permettre

leur prise en compte dans le cadre de la mise à jour des bases. Pour l'instant, pas de décalage prévu de la sortie des avis.

↳ **Déploiement de MédocWeb** : même si techniquement la sortie de la comptabilité en télétravail est possible, le travail en présentiel étant privilégié sur cette mission, il n'y a donc à ce jour pas de compta « dégradée ».

↳ **Restauration collective** : un récent point d'info DG signalait que la délivrance de panier-repas devait être privilégiée. Quelle application dans le Var ? Aucune, vu que le restaurant administratif de St Bernard est fermé. Le DDFiP n'envisage aucune autre solution.

D'une manière plus générale, nous avons pointé le fait que des agents pouvaient se retrouver facilement dans des situations d'isolement.

Pour certains, ils n'ont pas eu d'informations depuis le début du confinement et le déploiement de WebMail est malheureusement ajourné, le réseau étant trop sollicité sur la période.

Nous vous rappelons que la mesure essentielle dans la lutte contre la pandémie est le **confinement**. Tout déplacement d'agent sur le lieu de travail ne peut être prévu que pour l'accomplissement d'une mission essentielle, donc classée prioritaire.

Ainsi, dialogue il y a eu. Mais pour ce qui est de la transparence, il y a loin de la coupe aux lèvres puisque nous ne sommes que sur de l'informel, aucun écrit, aucune note, aucun PCA ne sort de la tour de Besagne !

Le DDFIP ne doit pas oublier qu'il est responsable de la santé et sécurité au travail des agents et qu'en cas de non-respect, celle-ci peut être engagée.

Une nouvelle réunion est prévue le lundi 30 mars 2020, alors faites-nous remonter toutes vos préoccupations et/ou difficultés.