



## CTL du 29 janvier 2021

# La CGT refuse le chantage du DDFIP

Le 29 janvier se tenait la deuxième convocation du CTL « emplois » ou plutôt suppressions d'emplois. Jusqu'à présent, la direction distinguait ce sujet des autres par la convocation de CTL distincts. Mais ça, c'était avant ! Avant que la convocation de 2 CTL ne devienne une charge trop lourde pour la direction (réponse officielle à la demande intersyndicale de revenir au format précédent !). La CGT y voit plutôt un chantage pour obliger les représentants du personnel à siéger pour évoquer les autres points de l'ordre du jour. Le DDFIP pourra ainsi affirmer que dialogue social, il y a eu.

Alors, conformément à la position de l'intersyndicale nationale **SOLIDAIRES, CGT, FO, CFDT et CFTC**, la CGT FiP 83 a refusé de cautionner les suppressions de postes et a quitté la séance après la lecture de la liminaire intersyndicale SOLIDAIRES-FO-CGT et après avoir recueilli les réponses aux questions posées dans cette déclaration, à savoir :

➤ dotation des représentants du personnel du matériel nécessaire à la tenue des réunions sous format « visio » par la direction.

Réponse : bientôt !

Comme pour le reste des agents du département, il n'y a pas assez de PC pour satisfaire les demandes ! Il y a les annonces et il y a la vraie vie !!

**PLAN DARMANIN**  
Destruction des  
Finances Publiques

➤ retrait du NRP.

Réponse : NON, notre administration se modernise.

Pour la CGT, la DG profite surtout de l'aubaine de la crise sanitaire pour mettre en œuvre son NRP dans un environnement « confiné ». La mobilisation est de fait plus difficile à organiser.

**c'est NON !**

**RETRAIT IMMEDIAT**

➤ retour au format précédent de 2 convocations distinctes.

Réponse : NON, vous votez contre, c'est suffisant ! « What else ? »

➤ retour de l'accueil au fil de l'eau au SPFE de Toulon sachant que le personnel le revendique, que l'APRV n'est qu'une préconisation nationale (et non la règle) et que ce format n'est pas adapté à la réception particulière de l'Enregistrement.

Réponse : NON ! C'est l'orientation de la DG.

Le DDFIP, loyal serviteur de la DG, érige en règle de simples préconisations. Tans pis pour les agents qui voient leurs conditions de travail se dégrader et les contribuables mal reçus.

➤ convocation d'un CTL dédié à la mission de l'accueil mais sur d'autres considérants que ceux de la DG.

Réponse : OUI, mais le DDFIP a tout de suite recadré l'exercice en précisant que la note du 10/2/2020 sur la stratégie de la relation à l'utilisateur allait encore faire évoluer cette mission.

C'est vrai que l'objectif de la DG, rappelez-vous, est de désintoxiquer l'utilisateur ! Le fameux « démerdez-vous ! ». Pour les agents de l'enregistrement de Toulon : CQFD !

En outre, la CGT a demandé la tenue rapide d'une réunion informelle sur la crise sanitaire et ses conséquences sur les conditions de travail des agents. Elle a aussi demandé si les masques distribués dernièrement aux agents varois répondaient bien aux normes en vigueur (les mentions sur la boîte et l'étiquette interne ne le permettant pas de vérifier leur homologation).

Que restait-il à « discuter » à ce CTL ?

- la suppression de 41 emplois qui vont dégrader l'exercice de nos missions et nos conditions de travail...
- la fusion des Services de Publicité Foncière de Toulon le 4/03/2021 malgré le désastre de la fusion dracénoise...
- le transfert du recouvrement des taxes d'urbanisme et redevances d'archéologie de Var Amendes, un service exsangue, au service des Recettes Non Fiscales, un service en voie de disparition...
- la stratégie de la relation aux usagers, ou comment désintoxiquer l'utilisateur de nos services. Novlangue oblige, on parle de relation plutôt que d'accueil...
- la réduction des plages horaires d'ouverture au public à Saint-Maximin et Grimaud, encore et toujours cette désintoxication..
- les ponts naturels des 14 mai et 12 novembre, ou comment pouvoir poser des congés sans se voir opposer la nécessité de service ...

Tous ces points ne font malheureusement que mettre en œuvre le démantèlement de notre administration.




Et, même si toutes les organisations syndicales votent CONTRE ces points, le procès verbal de la séance mentionnera « l'avis du CTL est réputé avoir été donné » et le directeur poursuivra ses projets.

Le dialogue social selon l'organisation internationale du travail, inclut toutes formes de négociation, de consultation ou simplement d'échange d'informations entre représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale.

Force est de constater que pour le DDFIP, le dialogue social se résume à l'échange d'information. Ce n'est pas notre conception.

Et, pour ne pas cautionner cette nouvelle vague de suppressions d'emplois et la destruction de notre réseau et de nos process de travail, la CGT a quitté la séance.



**BULLETIN D'ADHÉSION A LA CGT FINANCES PUBLIQUES 83**

NOM.....PRÉNOM.....

Adresse.....

Code Postal..... VILLE.....

Tel perso .....Mail perso.....


Grade.....Échelon.....Service.....

Mode de paiement : chèque – virement – prélèvement mensuel (rayer la mention inutile et joindre un RIB)


Date .....

Signature .....

**SANS LA CGT....**



**AVEC LA CGT....**



Bulletin à renvoyer à  
 CGT FINANCES PUBLIQUES 83 - Cité administrative - 20 place Noël Blache – 83000 TOULON  
 ou par mail [cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr)