

**CTL du 11 avril 2022**

## Une plante verte sinon rien !

Un seul point à l'ordre du jour : la **Mise en place du fonds pour l'amélioration du cadre de vie et l'environnement de travail des agents**. Pour rappel, **La CGT** avait refusé de participer aux discussions pour déterminer quelles demandes allaient être satisfaites sachant que « les remontées » étaient très parcellaires et que le budget n'allait pas suffire à répondre à toutes les demandes. Par contre, **La CGT** avait fait la **proposition de partager le budget (134 860 €) entre tous les agents du département en chèque cadeau ou vacances**.

Il faut bien avoir à l'esprit que ce fonds découle de l'accord relatif à la reconnaissance de l'engagement des agents dans le cadre du contrat d'objectifs et de moyens 2020-2022, donc des suppressions d'emplois et des fermetures de services. La DG ne nous a pas fait de fleur, elle redistribue juste une partie des **économies faites sur notre dos !**

En réponse à la proposition de **La CGT**, le DDFIP a immédiatement indiqué qu'il ne pouvait ignorer celle-ci et qu'il la soumettrait au vote mais que la DG ne validera pas cette proposition. Le budget serait alors rendu au profit des directions ayant trouvé un accord majoritaire sur la totalité de leur enveloppe.

Sous couvert d'une expertise de faisabilité dans le cadre d'aspects soi-disant budgétaires, techniques et réglementaires, et d'une validation par la centrale (alors que les autres propositions n'y étaient pas soumises), le DDFIP a clairement joué la carte du chantage. **À la DG, cela s'appelle la négociation !**

Le résultat ne s'est pas fait attendre. Pour ne pas prendre le risque de perdre les 134 860 €, Solidaires, FO et l'alliance CFDT/CFTC ont décidé de voter pour la proposition de la CGT **MAIS** en complément des projets déjà étudiés par les deux groupes de travail. En fin de CTL, le DDFIP a même lourdement insisté en indiquant qu'**il serait fait en sorte qu'il ne reste pas de crédit !**

### Les propositions adoptées sont :

- ➔ **Chèque Ethi'Kado** ou vacances à tous les agents pour un montant de 134 860 €
- ➔ Installation/rénovation de **douches** sur la Direction, SIE de Toulon, CFP Fréjus Estérel et CFP de Draguignan Collettes pour un montant de 25 000 €. *À noter* que l'an dernier, la direction avait financé celles du CFP de Hyères sur son propre budget.
- ➔ Espaces de **convivialité** intérieur ou extérieur sur le CFP Fréjus Estérel, CFP Hyères, Trésorerie Hospitalière du Var, CFP La Seyne, CFP de Draguignan Brel et Collettes, CFP de Toulon Vert Coteau pour un montant de 25 000 €. *À noter* que l'an dernier des tables de jardin ont été financées par le budget participatif.
- ➔ Espaces de **détente** sur la Direction, SIE de Toulon, Toulon Cité Lorgues, CFP Fréjus Estérel, CFP Hyères et CFP de Draguignan Collettes pour un montant de 20 000 €.
- ➔ **Végétalisation/Décoration** sur tous les sites pour un montant de 12 000 €.
- ➔ Journée de **cohésion** pour l'ensemble des agents, à organiser par service, sous l'arbitrage de la direction, pour un montant de 55 000 €.



Ainsi, les économies faites sur le dos des agents vont servir de pansement sur une jambe de bois ! Depuis le NRP c'est le chaos dans tous les services, les agents sont en souffrance **mais chut, ça il faut pas le dire !!**