

## Listes d'Aptitudes 2023

### Le fait du prince !



La loi de transformation de la Fonction Publique de 2019 a supprimé, entre autres, les CAP Locales et Nationales de listes d'aptitude. De ce fait, le cadre de gestion individuelle et égalitaire de la carrière a volé en éclat. La DDFIP 83 a fait sienne l'idéologie de régression sociale qui a motivé la loi de 2019 mais elle accepte cependant de recevoir les organisations syndicales en rencontres bilatérales. Cette réunion a eu lieu le 19 octobre 2022.

En amont, la direction a organisé deux réunions d'informations sur Draguignan et Toulon à destination des candidats. Ces réunions ont eu raison de trois candidats qui ont renoncé à leur candidature ! Des entretiens individuels ont ensuite été menés, mais pas pour tout le monde ! La direction avait déjà établi une « short-list ». Mais attention, le fait d'être dans cette liste restreinte n'est en aucune manière une garantie au final d'être sélectionné.

Bien que privilégiant le concours ou un réel examen professionnel pour accéder au grade supérieur, seuls remparts contre l'arbitraire et la mise en concurrence des agents, **La CGT Finances Publiques 83** a participé à la réunion sur ses propres bases, non sur le « mérite » d'untel ou d'unetelle comme le souhaiterait l'administration. Nous ne sommes ni des juges ni des faiseurs d'illusions, et nous n'avons pas limité nos interventions comme la DDFIP le voudrait.

Il n'y a plus de pré-classement. La publication se fait directement sur Ulysse var. Les candidats sont répartis en deux groupes : les « proposés », sélectionnés par la DDFIP, et les autres. Pour chaque candidat sélectionné, une fiche est établie et elle doit être communiquée à l'agent concerné.

C'est l'opacité la plus totale ! Nos échanges avec la direction donnent des précisions quant aux critères de sélection, ou pas !! En vrac : => Nécessaire retour sur investissement => Pas trop jeune, ni trop vieux => Démonstration de sa volonté d'évolution (concours) => Mobilité affirmée (pb des conséquences négatives sur le CREP d'une mobilité) => Excellent niveau du CREP sur les 5 dernières années => Classement du chef de service => Diversité du parcours professionnel => Capacité à encadrer ...



50 candidats  
2 annulations  
7 possibilités  
+1 sur liste complémentaire  
publication locale avant le 18/11



39 candidats  
1 annulation  
1 possibilité  
+1 sur liste complémentaire  
validation des listes par la région  
et publication le 16 décembre

Le faible nombre de possibilités laisse implacablement l'immense majorité des postulants sur le côté !

**La CGT Finances Publiques 83** exige toujours l'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique



Votez et rejoignez **la CGT** !



**CGT Finances Publiques 83**  
20 place Noël Blache-83000 Toulon  
T el : 04.94.22.82.65  
Mail : [cgt.ddfip83@dgfp.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip83@dgfp.finances.gouv.fr)  
Site : <https://83.cgtfinancepubliques.s.fr/>  
Facebook : CGT Finances Publiques 83