

## CSAL du 15 mai 2023 **NON à la fermeture de Var Amendes !** **NON au 64 ans !**

Pour rappel, la 1ère convocation de ce CSAL avait été boycottée le 18 avril 2023 par l'intersyndicale Solidaires-FO-CGT-CFDT/CFTC du fait du mouvement social contre la retraite à 64 ans et contre la volonté de l'administration de fermer l'accueil de Var Amendes. Ce boycott avait été formalisé par une déclaration et par le dépôt d'une pétition des agents de Var Amendes et du SIP de Toulon qui souhaitaient être reçus avec leurs représentants syndicaux par le directeur. En outre, ils exprimaient leur refus d'un nouveau recul du service public. Faut-il faire un lien, ou pas, mais à la 2<sup>e</sup> convocation, le point Var Amendes n'était plus qu'une information. Par contre, la demande d'une réunion direction/syndicats/agents de l'intersyndicale n'a toujours pas été satisfaite. Et pour la petite histoire, le directeur s'est absenté durant la séance pour se rendre au SIP de Toulon où France Télévision faisait un reportage sur l'accueil des finances publiques ...

### Var Amendes

Voilà maintenant plusieurs mois que le sujet est évoqué. Dès le départ, La CGT Finances Publiques 83 a affiché son opposition à cette nouvelle fermeture d'un de nos services. En effet, quand la direction évoque « l'évolution de la relation à l'utilisateur de la trésorerie de Var Amendes », elle parle bien de la fermeture de la caisse et de l'accueil. Pour se justifier, elle avance les mauvaises conditions d'accueil des usagers. Cela fait des années que tous les syndicats les dénoncent et que rien n'est fait, pas même une distribution de tickets pour éviter les tensions !



Elle s'appuie sur le futur « pôle téléphonique performant ». Problème, une expérimentation a été menée il y a quelque temps mais n'a pas été concluante puisque la réception n'a pas été réduite de manière conséquente. Et alors qu'en ouverture de séance le directeur nous avait évoqué une augmentation de l'agressivité des contribuables, son adjoint nous affirme pouvoir traiter les éventuels déports au SIP ! Nous verrons bien comment puisque La CGT a demandé une fiche d'impact sur cette réorganisation lors du CSAL-FS du 12 mai 2023.

Alors, en signe d'apaisement, le DDFIP a choisi la voie de l'expérimentation et des groupes de travail « pour ne pas passer en force ». Problème, on ne parle que du projet de l'administration et on joue sur les mots : « on ne ferme pas, on réoriente » ... « on va mieux recevoir le public » ...

**Pour La CGT c'est toujours NON !**

### Budget

Beaucoup d'informations intéressantes au titre de 2022, notamment :

- le NRP a permis de faire de grosses économies sur les loyers,
- l'explosion du budget alloué aux travaux du site du Parc des Augustins à Brignoles, sachant que la mairie a prévu de le raser dans le cadre de son plan de réhabilitation des berges du Caramy,
- la poursuite de la baisse des frais d'affranchissement, même si cela engendre des problèmes sur les missions vu le décalage entre l'envoi du courrier depuis le service et la réception de celui-ci par le contribuable.



Pour 2023, même si le budget augmente légèrement, la direction poursuivra ses efforts pour contrôler ses dépenses (le détail est à votre disposition sur simple demande) puisqu'aux dires de l'administration « **avec le poids de la dette, il est à craindre que nous n'ayons plus les moyens de fonctionner comme avant** » !

## Formation Professionnelle

Le covid étant derrière nous, la formation professionnelle a pu reprendre un rythme beaucoup plus soutenu en même temps que le déploiement de l'application [SEM@PHOR](#), qui est pour l'instant, **loin d'être satisfaisante**. Les formations peuvent être délivrées à distance, en présentiel et, sur site, l'administration ayant confirmé sa volonté de faire évoluer les salles de réunions en salles modulables avec bientôt des connexions wifi pour améliorer l'offre de formation.

Quelques observations :

- les préparations aux concours sont en augmentation,
- les cadres A et A+ forment et se forment davantage que les autres catégories de personnel,
- les « tuteurs » ne voient pas leurs charges diminuer et leur évaluation professionnelle n'est pas pour autant valorisée.

## Bilan SFACT de La Garde et de Cogolin

Les SFACT, c'est super ! Pourtant, seulement 17 SFACT, sur un objectif de 60 nationalement, ont été mis en œuvre au 31/12/2022. Le Var se distingue avec ses 2 structures à La Garde et Cogolin.

Force est de constater donc que **c'est pas si super que ça**. D'autant plus que l'urgence aujourd'hui, c'est de consolider la situation des SGC où le chaos règne ! Notons aussi que les agents volontaires ne se bousculent pas hormis ceux impactés par le NRP.

## Questions Diverses

### ⇒ Plan Cité

Rien de nouveau à l'horizon si ce n'est que c'est la **préfecture qui prend la main** sur ce dossier et que c'est elle qui fera la com !



### ⇒ Campagne d'évaluation

Seulement 9 recours hiérarchique ont été déposés, toutes catégories confondues. Pour la CGT cela ne signifie pas que les agents soient satisfaits de leur évaluation, car les délais contraints et le nouveau logiciel ESTEVE en ont décontenancé plus d'un. « Dans un contexte RH rénové », ESTEVE préfigure à la mise en place des secrétariats généraux communs, placés sous l'autorité du Préfet, et qui auront à traiter des missions transverses (RH et immobilier) communes aux trois versants de la fonction publique !



**La CGT alerte** sur l'objectif de la DG d'en finir avec les pratiques anciennes puisque « la reproduction d'appréciations d'une année sur l'autre est à proscrire ». Des agents en ont déjà fait les frais !

### ⇒ Autorisation d'absence des élus et mandatés

La direction a souhaité faire un rappel au règlement. Ok, mais dans ce cas, nous la remercions de se référer aux textes et non pas à des dispositions « locales » qui pourraient réduire le droit. Les désidératas de certains chefs de services ne font pas la loi.

### ⇒ SPFE

Pas de fusion des deux services à l'ordre du jour mais seulement une entraide.

Bref, une nouvelle fois l'administration démontre qu'elle veut faire du neuf avec toujours moins de moyens ! Le décalage entre la théorie et la vraie vie des agents est abyssal.

**Alors faire 2 ans de plus, c'est NON !**

Et n'en déplaise à la DG, la CGT Finances Publiques 83 revendique toujours l'**abrogation de la loi de transformation de la fonction publique**.



**CGT Finances Publiques 83**  
20 place Noël Blache-83000 Toulon  
Tel : 04.94.22.82.65  
Mail : [cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr)  
Site : <https://83.cgtfinancespubliques.fr/>  
Facebook : CGT Finances Publiques 83

