



N°121
Juin 2023

J E M

Le Journal des Élu·e·s et Mandat·e·s de la CGT Finances Publiques 83

CSAL du 23 juin 2023

Non à la ☠ de la DGFIP !

En réponse aux liminaires de La CGT et de FO, le directeur nous a assuré de l'état d'esprit de la direction locale. Ni mépris, ni dédain vis-à-vis des agents. Il a aussi reconnu que la campagne « en avoir pour ses impôts », matérialisée sur les sites de Brignoles et Hyères, ne suscitait aucun engouement de la part des usagers. Les autres points soulevés par **La CGT** ont été examinés en questions diverses.

Conseil Médical

Cette nouvelle structure est née de la fusion (encore une) du comité médical et de la commission de réforme. Par contre, ce ne sont plus les élus aux CAPL qui siègent puisqu'il n'y en a plus (merci Dussopt et sa loi de transformation de la fonction publique), mais des agents, syndiqués ou pas, qui doivent être élus par le CSAL ! Quand on parlait de mépris, en voici une illustration : **l'administration s'est royalement assise sur la représentativité et les organisations syndicales** ! Alors, les syndicats varois ont pris les choses en main et une liste commune de quinze militants a été élue. **La CGT** a demandé si les nouveaux représentants allaient bénéficier d'une formation. La direction l'ignore.

Horaires d'ouverture à Brignoles

Le SGC ayant intégré l'immeuble du Centre des Finances Publiques du Parc des Augustins à Brignoles, la direction a souhaité une harmonisation des horaires des différents services du site. Si cela peut se concevoir, histoire de ne pas brouiller les informations auprès des usagers, **La CGT** s'est étonnée de **l'absence de consultation des agents**. En effet, comment savoir si les horaires proposés leur conviennent, sachant que la réception peut facilement déborder des horaires d'ouverture. Il n'est pas rare que les collègues du SIP achèvent leur service bien après la fermeture du service, surtout en ce moment avec GMBI ! De ce fait, toutes les Organisations Syndicales ont voté **CONTRE** et elles ont demandé qu'une consultation soit organisée avant de revoir le point en CSAL.

Toujours sur Brignoles, la question du parking, qui va devenir payant, a été évoquée. La direction n'a pas vraiment de solution et se retranche derrière le fait que les tarifs devraient être « raisonnables » ! **C'est inacceptable !** Même si le prix est modique, les agents ne doivent pas en être de leur poche, surtout après le cadeau que Guerini fait aux fonctionnaires !! Pour rappel, les agents n'auront qu'une augmentation de 1,5 % alors que les hauts fonctionnaires ont eu 25 % !! À part ça l'administration ne nous méprise pas ...

Tableau de Veille Sociale

Comme son nom l'indique, le tableau de veille sociale est un dispositif de veille active qui « contribue au développement d'une culture de la santé au travail et de prévention des risques psychosociaux ». Il ressort des indicateurs que les SIP et les SGC/SPL sont particulièrement en tension puisqu'ils cumulent fiches de signalement, maladie de courtes durée, écrêtement et rotation. **La CGT** a fait le lien avec la fermeture des trésoreries dans le cadre du NRP et de la dégradation des conditions de travail que cela a provoqué.

À noter que les SPFE ont vu leur situation s'améliorer (enfin sur le papier). Le DDFIP signale à ce moment que la direction va d'ailleurs saluer leur travail par l'organisation d'un moment de convivialité ce 28 juin pour Draguignan. **La CGT** a proposé de confirmer cette reconnaissance par une autorisation d'absence le 19 juillet, jour d'indisponibilité de FIDJI. Réponse : **NON !** Les agents apprécieront, il reste du classement à faire !!!...

Numérisation des copies des concours

La généralisation de la numérisation des copies des concours est lancée. Tout va bien se passer ! Sans commentaires ...

Fin du contrat de l'agent de cantine « berkani »

L'agente « berkani » du restaurant administratif de Saint-Bernard a fait valoir ses droits à retraite. Ses heures ne pouvant être proposées à une autre « berkani » du service (il n'y en a plus), la direction a sollicité Eurest pour pourvoir ce poste. **La CGT** a demandé pourquoi la direction n'avait pas recruté un nouvel agent. Réponse : c'est pas la politique de la DG ! Bref, **on préfère privatiser !**

Questions Diverses

➔ **GMBI** De l'aveu du DDFIP, c'est un **tsunami** ! « Mais toutes les équipes sont mobilisées et tiennent la digue ». Ouf ! Encore une fois, la maison DGFIP ne tient que grâce aux agents car les problèmes sont connus au plus haut niveau mais aucune solution n'est donnée !

La CGT a rappelé que depuis le début de l'année, elle interpelle l'administration sur les problématiques du cadastre (IA, GESTLOC et GMBI). On voit aujourd'hui les conséquences sur les SIP et SIE. **La CGT** a déposé un **droit d'alerte** national et un au niveau local (avec l'intersyndicale) sur les RPS qu'engendraient les défaillances informatiques. Enfin, **La CGT** a alerté la direction sur les, plus que probables, **explosions des accueils** à l'occasion de la sortie des rôles. Malheureusement, la direction ne sait pas quoi faire !

À la fin de la séance, l'annonce a été faite du report de la fin de campagne au 31 juillet 2023. Un répit ? Pas sûr, vu qu'il reste encore 40 % des propriétaires qui doivent déclarer leurs propriétés dans GMBI !!

➔ **Quitus** La photo était belle sur Ulysse Var (centralisation départementale des quitus sur le SIE de Toulon). Deux ans plus tard, la **mission est en perte**, tout comme les agents qui en ont la charge ! Ceux-ci espéraient « respirer » le 1/09/2023 lors de son transfert au pôle national quitus. Peine perdue, le transfert est reporté, laissant le service sous le choc de cette annonce vu que les emplois ont été redéployés.

La CGT a dénoncé la sous-évaluation de cette mission tant en emplois qu'en matière de charge depuis le début.

La direction a assuré son soutien par de l'EDR et/ou des apprentis...

➔ **URSSAF/DGFIP** Depuis la mise en place du **portail commun**, URSSAF et DGFIP ne cessent de se rapprocher. Sur Ulysse on a pu voir la signature d'un partenariat sur un accueil commun des professionnels, l'URSSAF pouvant délivrer des informations du domaine fiscal. Derrière le blabla et les photos, **La CGT** voit ses craintes demeurer vu que le DDFIP a rappelé que l'**objectif était bien d'unifier le recouvrement**, mais ce sera pas tout de suite...

➔ **Plan Cité** Toujours aucune info à l'horizon, la communication officielle de la préfecture du Var n'étant toujours pas programmée ! Seul changement, l'idée que l'immeuble Saint-Bernard reste « DGFIP » pour accueillir des services pour lesquels la direction loue des bureaux. Le bon sens quoi !

Par contre, la politique immobilière évolue au sein de l'État. La rationalisation recherchée va conduire à faire **disparaître les bureaux personnels** pour des espaces plus ouverts comme on peut le voir à la DIE à Bercy. Le DDFIP s'est dit intéressé à la mise en œuvre de cette nouvelle doctrine, plus communément appelée le **flex office** !

➔ **Lettre d'indus** Un bug (encore un) a empêché le prélèvement des jours de grève au fil de l'eau pour un certain nombre d'agents du département. Jusque-là rien de choquant. Ce qui l'a été c'est la réception par 14 agents varois d'une lettre au ton agressif sur des indus (jours de grève) que ces agents n'auraient pas eu !! Malgré la demande de **La CGT** aucun étalement, ni avance sur salaire ne seront possibles ! À part ça il n'y aurait pas de mépris ...

➔ **Var Amendes** Les agents avaient demandé une réunion tripartite DDFIP/Syndicats/Agents. Eh bien il n'y en aura pas, les groupes de travail se menant et levant tous les problèmes. Sauf qu'il n'est question que de la fermeture de l'accueil et de la caisse de Var Amendes ! Les agents y sont opposés, les expériences ne sont pas satisfaisantes (06), mais on continue de saccager les missions et les emplois !

➔ **Journée de cohésion** Le budget se « contractant », l'événement n'ayant pas vocation à se reproduire chaque année, une journée de travail étant perdue, il n'y aura vraisemblablement pas de journée de cohésion cette année.

Ce CSAL démontre comment les missions sont méthodiquement mises à mal et les agents pressurés. Le travail ainsi organisé est source de souffrance. La DG et la DDFIP n'apportent aucune solution concrètes pour améliorer les conditions de travail des agents. Pire, le ministre Guerini nous jette 1,5 % d'augmentation du point d'indice alors qu'il a augmenté de 25 % les hauts fonctionnaires !

La CGT revendique une augmentation immédiate de 10 % et la création de postes à hauteur des besoins ! **La CGT** revendique l'**abrogation de la loi de transformation de la fonction publique**. **Et, faire 2 ans de plus, pour La CGT c'est toujours NON !**

