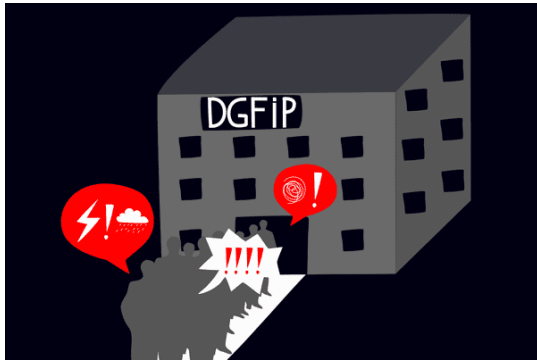


CSAL-FS du 6 juillet 2023

Jusque-là, tout va bien !



Cette Formation Spécialisée (ex CHSCT) s'est ouverte sur 2 sujets d'actualité évoqués dans les liminaires de FO et de **La CGT** : GMBI et Var Amendes. Le tsunami GMBI a conduit les syndicats à déposer un **droit d'alerte spécifique** mais la direction avait une toute autre analyse. Même si l'afflux est incontestable, les chiffres viennent le relativiser. Pas de pression sur les @contact nous assure-t-on mais à part les remerciements sur Ulysse (les agents sont quand même remarquables) rien de bien concret n'est proposé alors même que la direction envisage une campagne TF compliquée ! Pour ce qui est de Var Amendes, **La CGT** a rappelé les prérogatives de cette nouvelle FS : la consultation est obligatoire sur tout projet d'aménagement important modifiant les

conditions de santé et de sécurité ou encore les conditions de travail. En effet, le projet de l'administration va avoir un **impact sur tous les agents de la cité Lorgues et de Saint-Bernard**. Pour **La CGT** et vu la situation de Nice Cadeï (06) qui a déjà mis en œuvre la fermeture de l'accueil de la trésorerie amendes, la direction va créer une situation dangereuse avec cette réorganisation, ou plutôt **désorganisation de l'accueil de Var Amendes** ! Le président a nié le passage en force, s'appuyant sur les discussions des groupes de travail. Problème : ce n'est pas ce que nous rapportent les agents qui y participent ! À suivre ...

DUERP-PAP

On a tendance à l'oublier mais, le DDFIP a l'**obligation d'assurer la sécurité des agents et de protéger leur santé physique et mentale**. C'est dans ce cadre que le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnel (DUERP) et le Programme Annuel de Prévention (PAP) sont élaborés. Une fois recensés (dans chaque service), les **risques sont évalués et hiérarchisés par la direction** pour décider des mesures de prévention à prendre. Si la démarche est louable, elle est malheureusement détournée de son objectif par le fait qu'il revient à la direction « d'apprécier » les risques. Elle en « décline » certains, en écarte d'autres (RPS) et conclut par un satisfecit !

Résultat, aucune organisation syndicale ne valide le PAP : FO, Solidaires et CFDT/CFTC s'abstiennent et **La CGT** vote CONTRE.



Budget et Formations

Des formations supplémentaires sont prévues (risques canins, habilitation électrique et gymnastique pour les yeux). Le déploiement des ballons d'assise est en cours. Attention aux préconisations médicales (pas plus de 3 heures/jour). Le médecin du travail rappelle que **ce budget doit être consacré à l'amélioration des conditions de travail** et que les massages ne remplissent pas forcément cet objectif. C'est malheureusement le cas d'autres dépenses du CSAL-FS et c'est une des raisons qui motive le vote contre de **La CGT**.

Fiches de Signalement / Accidents de Travail

Au vu des dernières fiches, **La CGT** a demandé à la direction de préciser le cadre de la protection juridique et fonctionnelle qu'elle doit assurer aux agents. En cas de plainte, la direction accompagne l'agent dans ces démarches et prend en charge les frais (avocat par exemple).

Rapport ISST sur CFP de Hyères – Jean Moulin

Certaines remarques ont été prises en compte.

Le sujet de la réduction des sorties de secours du fait des accueils fermés l'après-midi est posé sur tous les sites. La direction doit mener une réflexion d'ensemble.

Droits d'alerte



⇒ **SPFE Draguignan** Le soutien est maintenu et le retard se réduit mais la qualité aussi. Le problème reste la charge de travail qui pèse sur les agents et le départ des sachants. La direction est allée sur place la semaine dernière et a constaté une « ambiance sympathique ». On n'a décidément pas la même appréciation. La commission d'enquête a prévu de faire un nouveau point à l'automne.

⇒ **Applicatifs informatiques La CGT** a rappelé le quotidien des agents entre panne, indisponibilité ou surcharge du réseau. Tous ces problèmes sont anxiogènes avant même la connexion au réseau. La direction a annoncé un GT national sur le sujet et rappelé le doublement du budget de la DGFIP sur l'informatique.

Animaux

Il est rappelé que la présence d'animaux de compagnie est formellement interdite dans les bureaux.

Questions Diverses

Sont évoqués les travaux devant Saint-Bernard, le plan Cité (toujours rien !), la mise en route des climatisations et le courrier envoyé aux lauréats de concours DGFIP pour le moins intrusif (questionnaire très personnel et menace d'amende si non réponse !!).

C'est donc maintenant une certitude, le DDFIP ne siègera pas dans cette nouvelle instance qui remplace le CHSCT ! Pourtant, **c'est bien là que l'on traite** des conditions de travail et de la santé des agents. Faut-il y voir un signe ? C'est à lui de nous le dire.

Le travail est aujourd'hui source de souffrance. Les changements perpétuels apportés aux missions, structures en environnements de travail en sont la cause.

La DG et la DDFIP n'apportent aucune solution concrète pour améliorer les conditions de travail des agents. Pire, le ministre Guerini nous jette 1,5 % d'augmentation du point d'indice alors qu'il a augmenté de 25 % les hauts fonctionnaires, dont nos chers directeurs font partie !



La CGT revendique une augmentation immédiate de 10 % et la création de postes à hauteur des besoins ! **La CGT** revendique l'**abrogation de la loi de transformation de la fonction publique**. Et, faire 2 ans de plus, pour **La CGT**, c'est toujours **NON ! Rejoignez la CGT !**



Je me syndique...

NOM : Prénom :

Date de naissance : / / N° DGFIP (SIRHIUS) : Direction :

..

Service / Résidence : Grade : Échelon : Indice :

Tél. pro : Tél. perso (facultatif) :

A le / / Signature :



83
la cgt
Finances Publiques

CGT Finances Publiques 83
20 place Noël Blache-83000 Toulon
Tél : 04.94.22.82.65
Mail : cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr
Site : <https://83.cgtfinancespubliques.fr/>
Facebook : CGT Finances Publiques 83

