

CSAL-FS du 6 novembre 2023

Dialogue social ou 49.3 ?



En introduction, **La CGT** a rappelé au directeur ses obligations en matière de santé et sécurité au travail. En effet, à travers 2 projets (accueil trésorerie amendes et plan cité), il va contribuer à la dégradation des conditions de travail des agents. Mais malgré leur opposition, comme le gouvernement avec ses 49.3 à répétition, le DDFIP passe en force !

Nous avons aussi rappelé que tous les syndicats étaient contre la prime GMBI, prime qui laisse entendre que seuls certains agents méritent d'être récompensés. Restent sur le carreau 74 000 agents dont ceux des SIE et EDR qui ont aussi contribué à tenir la digue, pour ne parler que de GMBI !
Or, ce sont tous les agents de la DGFIP qui tiennent la digue !

BUDGET 2023

Un abondement supplémentaire « tombe du ciel » et il faut vite décider comment l'utiliser. La priorité est donnée par la direction au matériel ergonomique (bras support écran) et les contrôles réglementaires. Un point d'attention est formulé sur les actions de formation (notamment « secours ») : il manquerait des volontaires aux formations proposées ! De l'avis de **La CGT**, s'il y avait moins de pression dans les services, peut-être que les agents s'y inscriraient plus facilement.

Visites de services/CSAL-FS

La CGT avait obtenu lors du CSAL du 11/10, le déplacement d'une délégation de la FS à l'accueil du SIP de Toulon pour évaluer les effets de déport de la fermeture de l'accueil physique de la trésorerie de Var Amendes et prendre ainsi toutes les mesures nécessaires à la protection des agents. Ceux-ci ont accueilli la délégation avec la remise d'une pétition actant leur opposition au projet. Ils ont aussi exprimé tout au long de la visite leurs revendications. Mais force est de constater que, tout comme les discussions dans le groupe de travail dédié, la parole des agents n'a que peu de valeur aux yeux de la direction.

La sécurité étant « l'affaire de tous », la sécurisation de l'accueil ne sera pas totale (seulement accueil primaire et actuelle caisse, maintien du vigile Var Amendes si besoin, fixation des présentoirs, caméra).

Par contre, la direction a décidé de sécuriser le parking de la cité Lorgues comme l'est celui de St-Bernard : grillage le long de la barrière, un portillon piéton face à Var Amende et installation d'un interphone sur la rue. Le TOP !

La CGT a dénoncé la création d'un risque nouveau. Le directeur a minimisé ce risque. À court d'arguments, il a fini par dire qu'ailleurs l'encaissement des amendes se fait déjà dans les SIP. Circulez y a rien à voir !



Suivi Fiches de signalement

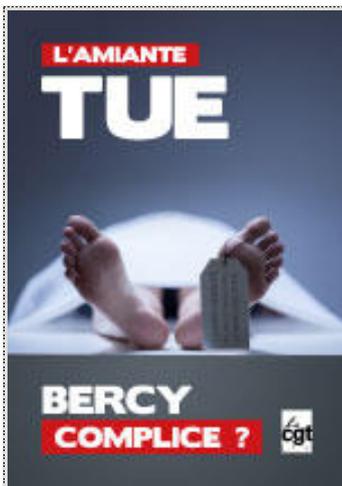
Un nouvel outil devrait faciliter le dépôt de fiche de signalement. On ne demande qu'à y croire !

La CGT exhorte les agents à signaler toutes les agressions, quel que soit leur vecteur. En effet, il est inacceptable d'être agressé physiquement ou verbalement, surtout lorsque c'est l'administration qui dégrade la mission (GMBI, foncier innovant, etc.).



Sécurité Incendie

Du fait du télétravail, le protocole d'évacuation sécurité incendie a évolué. Chaque site verra son protocole adapté à sa situation (nomination des responsables, points de ralliement, recensement des personnels à mobilité réduite), la priorité étant d'évacuer le site au plus vite.



Plan Cité

A l'ouverture de la séance, l'annonce nous a été faite de la suspension des travaux ! Déjà, nous direz-vous ?! Et oui, il s'avère que des visites réglementaires avant travaux ont révélé un « problème amiante ». En effet, l'immeuble des Lices où était située La Poste est « amiante » du sol au plafond en passant par les murs et fenêtres ! Une commission ad hoc est donc mise en place, mais rassurez-vous, les travaux seront livrés à la date prévue. Ouf !

Mais, en même temps, la direction a avoué être dans l'incapacité de dire quels travaux vont être réalisés et où !! Ce revêtement est à mettre à l'actif des agents de la Direction Départementale des Territoires et de la Mer qui se sont mobilisés contre ce projet Plan cité.

À l'heure actuelle, des certitudes demeurent quand même. La DDFIP va se séparer de Vert Coteau et de Saint-Bernard (la relocalisation de certains services à St-Bernard n'est pas garantie). La rénovation des ouvrants est limitée aux éléments dégradés (même si la direction souhaite la rénovation totale, pour l'instant, elle n'a pas le budget). Les places de parking disparaissent avec les immeubles.

La CGT refuse que des contraintes budgétaires viennent dégrader les conditions de travail des agents. **La CGT** va se rapprocher de ses camarades des autres administrations pour une action commune.

QUESTION DIVERSE

➔ Accueil Fréjus

Ce service est toujours sous tension, même après la visite de la direction sur place qui n'a pas véritablement apporté de solution. Il a été reconnu que le NRP avait fortement dégradé le SIP. Les postes restant vacants, la charge de travail par agents a fortement augmentée. Mais les effectifs ont été renforcés au 1/09/2023 et cela ne va pas mieux ! Le directeur a alors évoqué le tsunami GMBI.

La CGT s'est vu confirmer la possibilité d'une fermeture anticipée en cas de forte affluence.

Le directeur a confirmé qu'un CSAL-FS dédié à l'accueil se tiendrait en début d'année 2024.

Face aux projets néfastes, organisons-nous !

La CGT mettra tout en œuvre pour assurer de bonnes conditions de travail et la sécurité des agents.



Je me syndique...

NOM : Prénom :

Date de naissance : / / N° DGFIP (SIRHIUS) : Direction :

Service / Résidence : Grade : Échelon : Indice :

Tél. pro : Tél. perso (facultatif) :

A le / / Signature :