

CSAL-FS du 12/06/2025

Amélioration des conditions de travail ???

À l'ouverture de la séance, **La CGT**, FO et Solidaires, dans leurs déclarations liminaires, ont unanimement dénoncé le choix du ministère qui s'est porté sur ALAN pour prendre en charge notre Protection Sociale Complémentaire. **On n'en veut pas !** Formation Spécialisée oblige, les conditions de travail étaient aussi évoquées dans les déclarations. À l'opposé de toutes les belles intentions de la DG, la réalité fait froid dans le dos : suicides et tentatives de suicides à la DGFIP à un niveau déjà trop élevé (fin juin, le nombre est déjà égal à celui de 2024 !) ! Après nous avoir rappelé le nouvel esprit du dialogue social à la DGFIP (pas d'experts en nombre qui « dénaturerait la représentativité »), voilà ce qu'il fallait retenir de cette FS :

Stationnement

➤ Brignoles

La sentence est tombée dans le journal local : les parkings brignolais deviennent payants à compter du 1^{er} juillet 2025, y compris celui qui devait rester gratuit et qui était le proche du CFP ! Les navettes qui devaient être gratuites, sont en fait payantes ! Bref, le maire se moque bien des conditions de travail des salariés et fonctionnaires qui exercent leur activité sa commune. L'échange avec la sous-préfecture n'ouvre la possibilité qu'à 5 places de parking gratuit. Il faut maintenant élaborer des critères pour écarter la majorité des agents de Brignoles ! Un traitement particulier est envisagé pour les personnes à mobilité réduite par une prise en charge par la DDFIP. Enfin, 20mn/jour travaillé seront accordées tout l'été aux agents, histoire d'accompagner le changement...

➤ Vert coteau

Après avoir évoqué les retours (très succincts) du sondage, les tarifs de Q-park (84,40€/mois/5semaine), les bus, le vélo, le président a été incapable de nous dire combien de places in fine, allaient être à la disposition des agents du bloc foncier dans l'immeuble des Lices. Il a par contre réaffirmé que **l'administration ne prendra pas en charge les parkings supplémentaires !** Une réunion devait se tenir le lendemain avec le nouveau préfet pour trouver des solutions. Mais une chose est sûre : les agents ne veulent pas payer pour aller travailler !

La mobilité douce tant vantée par les directions de Finances et des Territoires et de la Mer, ne réponds absolument pas aux besoins des agents. L'experte CGT l'a d'ailleurs très justement démontré.



SIE Toulon

Les agents du SIE de Toulon ont une nouvelle fois alerté la direction à travers une pétition : surcharge de travail, retraites progressives, départ des « sachants », maladies, le climat est électrique. Attention à l'explosion des Risques Psycho Sociaux et au potentiel droit d'alerte !



Budget

Depuis des années, **La CGT** dénonce le détournement de ce budget spécifique à la prévention des risques professionnels. En effet, la direction continue de vouloir utiliser ce budget à ses propres fins.

Note d'orientations ministérielles Santé Sécurité et Conditions de Travail



BERCY VOUS
MET EN DANGER !

Beaucoup de bonnes intentions mais leurs mises en œuvre fait défaut. Dialogue social : on veut limiter les experts. Amélioration des conditions de travail : on réduit les espaces de travail et on supprime les parkings gratuits. Amiante : on refuse la délivrance de fiche de présence en milieu amianté dégradé. **La CGT** a d'ailleurs demandé la mise en œuvre de la signalétique amiante à la fin des travaux de la cité Lorgues, celle-ci ayant disparu contrairement à l'amiante !

Registre Hygiène et Sécurité

Toujours la même problématique : le ménage ! Et avec les travaux en milieu occupé, ce problème est décuplé, chacun se renvoyant la responsabilité.

Rapport médecin du travail

Depuis 2024, les visites quinquennales sont enfin réalisées à Toulon et Draguignan (avec des difficultés de connexion internet).

Suivi PAP

La campagne se positionnant sur 2024 et 2025, cette année un recensement « allégé » des risques professionnels devrait s'opérer avec un nouvel applicatif. Les pôles téléphoniques devraient être « retravaillés ».



Fiches de signalement et Accidents de Travail

Leur nombre stagne. Les SIP recueillent malheureusement le plus d'agression.

Bornes WIFI

Volonté de doter toutes les salles de formation. Cela permettrait de réduire les trajets pour la formation.

Visites de services par la FS

Elles se feront sur Var amendes, le SIE de Toulon et la cité Lorgues.

Questions diverses

Climatisation, toile d'ombrage, fontaines à eau, sécurité accueil, SFACT ont été évoqués.

Alors que le ministère annonce à qui veut bien l'entendre, qu'il fait de la préservation de la santé physique et mentale, la sécurité et l'amélioration des conditions de travail des agents un enjeu prioritaire, force est de constater que ce que vivent et ressentent les agents est à l'extrême opposé !

Les raisons ? Les bonnes intentions ne sont pas suivies d'effet puisqu'elles se confrontent aux budgets qui leur sont alloués et qui sont en perpétuelle baisse. Et ce ne sont pas les dernières annonces qui vont améliorer la situation. La DGFIP sera encore exemplaire dans les 40 milliards d'€ d'économies...

Les conséquences ? Des suicides et tentatives de suicide en nombre (fin juin, le nombre atteint correspond à celui de 2024) ! Mais, la DG se dédouanera certainement en affirmant que ces agents avaient des problèmes personnels...

La CGT Finances Publiques du Var le réaffirme, de l'argent il y en a, et la DGFIP a l'obligation d'assurer la santé physique et morale des agents.

Alors, pour **la CGT Finances Publiques du Var** c'est :

- NON à la retraite à 64 ans !
- NON au budget militaire pour la guerre !
- NON à ALAN et au système lucratif et obligatoire pour notre santé (signez la pétition) !
- NON aux parkings payants !
- OUI à la paix, aux cessez-le-feu sur tous les conflits et à la fin du génocide à Gaza



CGT Var Finances publiques 83
20 place Noël Blache 83000 Toulon
Tel: 04 94 22 82 76 / 06 22 46 81 64 / 06 12 63 38 55
Mail: cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr
Site : <https://83.cgtfinancespubliques.fr/>
Facebook: CGT Finances Publiques 83

