

CSAL-FS du 10/03/2026 Le travail rend malade !

En réponse aux liminaires qui revenaient très largement sur le fait que les agents étaient à bout des sous-effectifs, de la charge de travail imposée, du gel de la valeur du point d'indice, un directeur a osé exprimer qu'il n'avait pas le même ressenti lorsqu'il passait dans les services ! Un autre a contesté « l'entassement des agents » car le télétravail nuançait les choses ! Les agents apprécieront. Tout comme ils apprécieront la venue de la directrice générale pour remettre la médaille d'argent du label Service Public + aux 6 SIP varois. Pour **La CGT**, les agents méritent bien plus qu'une médaille vu le mode dégradé permanent de leurs missions (Hélios, Ficoba, factures d'eau sur impôt.gouv, pour ne citer que les derniers événements) .

La CGT est d'ailleurs revenue sur la future installation des agents aux Lices. Résultat : des modifications seront possibles.

Concernant le télétravail, la direction a confirmé le « réajustement » après l'euphorie du Covid en rappelant que ce n'est pas un droit bien que ça reste un devoir au besoin (grèves, panne électrique, déménagement...). Bref ... c'est l'administration qui décide ! **La CGT** rappelle que le recours est possible.



Plan d'actions d'amélioration des Conditions de Vie au Travail et de prévention des risques suicidaires 2025-2027

La direction ne sait pas expliquer cette vague de suicides en 2025 (19 suicides et 21 TS). Le plan d'action, rejeté par tous les syndicats au niveau national, n'apporte guère de nouveautés par rapport à l'existant qui avait déjà du mal à être mis en œuvre. Le paramètre « vie au travail » n'est d'ailleurs pas « traité ». Or, pour **La CGT**, ce sont précisément les sous-effectifs, la charge de travail, les réformes incessantes, la pression statistique, le

management qui peuvent faire basculer les choses, y compris pour le personnel de ménage ! A cela s'ajoute le gel du point d'indice qui précarise les agents. Beaucoup de situations sont anxiogènes : problème de caisse, changement de chef de service, les déménagements, réforme PCE, facturation électronique, etc. Les services sont à l'agonie ! Depuis des années, les syndicats alertent sur les Risques Psycho-Sociaux et les burn-out sans que la direction ne prenne la mesure du mal-être au travail. Elle y est contrainte aujourd'hui avec les suicides !! Est-ce que les nouvelles formations seront suivies d'effet, nous le verrons. En attendant, cela n'a pas empêché la direction dans un contexte de mise en place de prévention de la santé mentale d'adresser un mail sans aucune discussion préalable à 7 agents du Var pour la récupération d'indus d'une prime versée à tort depuis plus de 10 ans !! Par ailleurs, **la CGT** a insisté pour que la saisine de la Formation Spécialisée soit systématique dans le cas d'évènement grave.

Point amiante Lices et Lorgues

La CGT est à nouveau intervenue sur la pose de la signalétique « amiante » dans tous les bureaux rénovés, car un accident s'est produit aux Lices 3&4 (DDTM). La direction s'est engagée à présenter le Document Technique Amiante aux agents. Nous devrions faire une visite préalable avant le déménagement des agents prévu fin mai début juin.



Repositionnement des Assistants de Prévention et signature d'une nouvelle lettre de mission

Enfin, un temps plein pour l'AP du Var ! Certainement, la conséquence du besoin de renforcer la mission dans le cadre du plan santé mentale mais reste insuffisant (une personne pour plus de mille agents).

Exercice anti intrusion à Hyères

Commande de la DG face au risque attentat. Pour réagir de la meilleure façon : guide de bonne pratique, « mallette de crise », mode opératoire sur alerte par mail (quid de la visibilité notamment en cas de panne du réseau), formation des agents, l'objectif étant de freiner les « assaillants ». La consigne est de se confiner si l'on ne peut pas fuir. À terme, l'exercice est à déployer sur d'autres sites.

Visites de l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail et des représentants FS

Ces visites permettent de pointer les responsabilités de l'administration en matière de santé et sécurité au travail.

* SGC Hyères : les recommandations ont été suivies d'effet.

* Les Collettes Draguignan : la direction s'est engagée à ne pas « laisser tomber » le site vu l'échéance à moyen terme du déménagement sur Brel. Cependant, les problèmes de chauffage et de propreté persistent. Des solutions doivent être trouvées ! La proposition d'un visiophone est à l'étude pour l'accueil du SPFE.

* Lorgues Toulon : la question des luminaires n'est pas totalement réglée. **La CGT** a demandé la tenue d'un exercice incendie car beaucoup de « nouveaux » agents ont intégré le bâtiment. Il a également été évoqué la déconnexion du bâtiment C du système d'alarme ! Pour la direction tout va bien, les extincteurs fonctionnent, pour **la CGT, c'est non !** Nous avons alerté sur le nettoyage des dispositifs d'insonorisation et plus globalement sur le ménage de la cité qui se dégrade du fait du non-remplacement des personnels de ménage. Trop souvent, elles se remplacent au pied levé et de fait, ne sont plus en capacité de faire correctement leurs surfaces. **La CGT** est malheureusement encore intervenue sur la problématique du « chauffage », son inefficacité et son niveau sonore selon les bureaux.

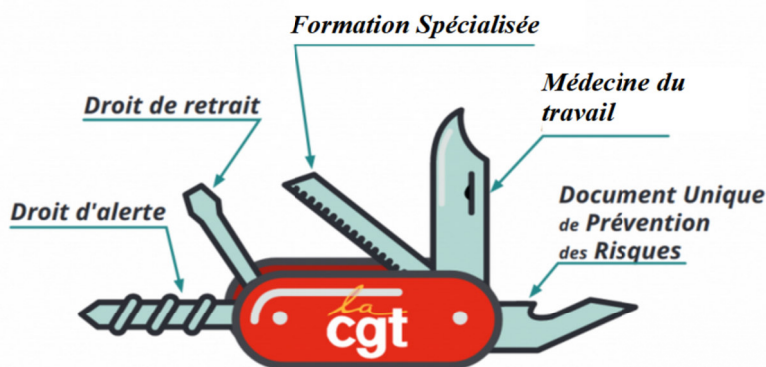
Le cendrier extérieur pourrait être déplacé et remplacé par un système permettant le recyclage et l'ancien labo de la DDPP pourrait augmenter le nombre de places sécurisées pour les vélos.

Questions diverses

La CGT a proposé que la FS programme une visite du site des Lices après l'installation des agents et de nouveau posé le problème de la baie vitrée non sécurisée de l'accueil.

La CGT a exposé les nuisances sonores du SIP d'Hyères pour qu'une étude acoustique puisse être menée.

La CGT est revenue sur l'épisode « indu » de la DG. Pour la direction, c'est une procédure normale, pour **La CGT** cela participe au mal-être des agents !



La CGT Finances Publiques du Var le rappelle : la DGFIP a l'obligation d'assurer la santé physique et morale des agents. Cela passe par des conditions de travail satisfaisantes pour exercer leurs missions.

Les agents méritent respect et reconnaissance pour toutes les missions de service public qu'ils exercent en mode dégradé.

De l'argent pour les agents, pas pour la médaille !

Du pognon pour bien travailler, pas pour les canons !



CGT Var Finances publiques 83
20 place Noël Blache 83000 Toulon
Tel: 04 94 22 82 76 / 06 22 46 81 64 / 06 12 63 38 55
Mail: cgt.ddfip83@dgifp.finances.gouv.fr
Site : <https://83.cgtfinancespubliques.fr/>
Facebook: CGT Finances Publiques 83

