



CHSCT du 22 mars 2022

Déclaration liminaire

Monsieur le président,

La CGT Finances Publiques 83 ne saurait débiter sa déclaration sans évoquer la terrible situation des peuples ukrainiens et russes, les uns écrasés sous les bombes ou jetés sur les routes de l'exil, les autres embarqués dans une guerre contre leur gré avec comme seule liberté, celle d'obéir !

La CGT Finances Publiques 83 est résolument aux côtés de tous les peuples qui, partout dans le monde, subissent les affres de la guerre, de la misère et de l'exploitation. Non à la guerre !

Et comme si la situation n'était pas déjà dramatique, voilà que, comme certains ont profité du covid pour s'enrichir, d'autres profitent aujourd'hui de la guerre pour augmenter les prix des carburants, ce qui aura pour conséquence directe l'augmentation générale des prix de l'alimentation. Des milliers de Français risquent ainsi de basculer dans la précarité et la pauvreté. Et les fonctionnaires ne seront pas épargnés.

En effet, depuis l'année 2000, la valeur du point d'indice a perdu plus de 20 % par rapport à l'inflation.

Dans ce contexte, l'annonce de la ministre Montchalain est une véritable provocation à moins d'un mois des élections présidentielles.

La CGT Finances Publiques 83 revendique l'augmentation immédiate de 10 % de la valeur du point d'indice.

Mais revenons à ce qui nous réunit aujourd'hui, le CHSCT. Alors même que la secrétaire générale, dans sa note d'orientation 2022, salue le réseau ministériel des acteurs de prévention qui a fait la preuve de son utilité durant la crise sanitaire, le gouvernement poursuit son entreprise de destruction des acquis sociaux en supprimant les CHSCT dès 2023.

La CGT Finances Publiques 83 continue de revendiquer l'abrogation de la Loi de Transformation de la Fonction Publique, dite Loi Dussopt, véritable outil de démantèlement de la Fonction Publique.

La CGT Finances Publiques 83 s'est rendu dans l'ensemble des services du département après l'achèvement du NRP. Le constat est affligeant. C'est le chaos qui règne et nous assistons à une dégradation sans précédent des conditions de travail des agents : suppressions de postes, industrialisation des tâches, privatisation de missions, éloignement des agents de leur lieu de travail, collectifs de travail mis à mal, réduction des bureaux et des locaux, remise en cause des plages horaires fixes, la liste n'est pas exhaustive.

Alors que la prévention des risques psycho-sociaux doit être au cœur de chaque projet de réorganisation (dixit la note d'orientation), force est de constater que cela n'a pas été la priorité dans le département.

Dans le Var, la priorité est à l'innovation comme la navigation assistée, le foncier innovant ou encore le Forum Ouvert, bref comment mieux travailler dans des conditions dégradées.

De la même manière, dans le cadre du fond d'amélioration du cadre de vie et l'environnement de travail des agents, leur association a été recherchée. Mais au vu des « remontées », qui démontrent bien les manquements de l'administration sur ses obligations, et du budget alloué, les propositions qui seront retenues ne pourront satisfaire qu'une partie des agents.

C'est pourquoi, **La CGT Finances Publiques 83 propose l'attribution à TOUS les agents d'une carte cadeau de type Ethi'Kdo, ou de chèques vacances.** Cette proposition bénéficiera à tous les agents du département quel que soit leur service, y compris ceux qui partiraient à la retraite cette année. Certaines directions ont déjà fait ce choix-là.