



CHSCT du 29 octobre 2021

Déclaration liminaire

Monsieur le président,

Nous tenons ce CHSCT au moment où s'achève la mise en place du NRP dans notre département. Au 1^{er} janvier 2022, il n'existera plus de trésorerie dans le Var. Le Centre des Finances Publiques de Saint Tropez aura disparu. De trop nombreux agents ont dû changer de résidence.

Dans le même temps, la notion de service public qui a longtemps été au cœur de l'engagement des agents est remise en cause par la très forte diminution de nos capacités d'accueil physique.

A Toulon, le SIE est totalement fermé, aucun professionnel ne peut nous rencontrer sans passer par une prise de RDV.

De manière générale, les contribuables doivent aller payer chez les buralistes ou par internet, l'IR est collecté par les employeurs et divers organismes, la déclaration de revenu est automatique pour une grande part des citoyens.

De nombreux agents des finances publiques travaillent dans des structures regroupées, industrialisées avec perte des repères et modifications permanentes des méthodes de travail.

Comme si tout cela ne suffisait, une crise sanitaire mondiale a profondément affecté les relations sociales. Le résultat est sans appel. Plusieurs études alertent sur l'augmentation très importante de l'épuisement professionnel et sur la perte de sens du travail pour beaucoup de salarié.

Les agents des Finances Publiques y sont aussi soumis et nous n'avons cessé de vous alerter.

Dans ce contexte se met en place de manière anarchique le télétravail qui a des aspects positifs mais qui peut aussi participer d'une dégradation du lien social.

La DDFiP du Var vient d'organiser un Forum Ouvert. Certains redécouvrent qu'il faut plus de lien social, et après des séquences d'émotions fortes, semble-t-il, notre administration va-t-elle retrouver un minimum d'humanité ?

Dans le cadre de la prévention des risques psycho-sociaux, il va falloir beaucoup plus qu'un jour et demi de communion au Palais de la Mer. Pour retrouver confiance les agents ont besoin d'actes.

Allez-vous poursuivre de nouvelles restructurations dans les mois et années qui viennent ?

Allez-vous continuer à décider de fermer d'autorité un accueil sans même prévenir l'ensemble des services comme vous venez de le faire à TOULON Saint Bernard ?

Allez-vous accepter de discuter, voir négocier une méthode transparente pour affecter les agents ?

Par ailleurs, vous vantez régulièrement la transformation des modes de travail. Vous vantez les open-space, et même récemment l'idée d'avoir des postes de travail debout.

La CGT vous propose d'être exemplaire et innovant en faisant de votre bureau un open space pour vous et vos adjoints responsables de pôle. Après 3 mois d'expérience vous pourriez restituer au CHSCT le bienfait de ce type d'installation.

Pour diminuer les Risques psycho sociaux, il faut prendre des mesures concrètes. La CGT a des propositions et est disponible pour en discuter. La première est l'abrogation de la loi de transformation de la fonction publique pour maintenir les CHSCT.