



## CTL du 11 janvier 2022 DÉCLARATION INTERSYNDICALE

Monsieur le Président,

**1506 !**

C'est le nombre d'emplois supprimés en 2022 à la DGFIP, confirmé au Comité technique de Réseau du 07 décembre dernier !

Alors même que les messages de fin d'année ont vu fleurir leur lot de remerciements, la seule réponse de la DGFIP à l'investissement sans faille des agents durant cette crise sanitaire qui n'en finit pas, est de continuer la mise en œuvre d'un plan social qui depuis des années ne dit pas son nom !

Quel pan du secteur privé aura subi un tel traitement ?

Quelle administration du secteur public ?

La DGFIP a supporté, a elle seule, **7 fois plus de suppressions d'emplois** que l'ensemble de la fonction publique ces 5 dernières années ! **Plus de 40 000 suppressions en 20 ans !**

La seule réalité est que nos agents continuent de n'être considérés que comme une variable d'ajustement budgétaire ! Fi de notre « administration d'élites », qualifiée comme telle par les ministres ! Aux oubliettes l'investissement exceptionnel et la conscience professionnelle hors norme des femmes et des hommes de notre direction, qui expliquent en partie la qualité des indicateurs de performance si chers à votre cœur !

À moins qu'il ne faille voir ces suppressions d'emplois uniquement comme la résultante de ce haut niveau de performance ! Soyez en permanence efficaces dans vos travaux respectifs pour mieux légitimer l'extrême attention que vous réserve votre direction en détruisant vos propres emplois ! Une traduction très concrète de la reconnaissance de l'engagement et de l'implication sans faille des agents. Un propos totalement inaudible car d'une malhonnêteté et d'une injustice flagrantes !

Cette exemplarité dans la destruction de l'outil de production est absurde dans une administration aussi rentable socialement qu'économiquement !

Le Var devra quant à lui supporter 38 suppressions :

6 IDIV HC,  
2 A,  
15 B,  
2 B géomètres,  
14 C  
et création d'un poste d'IP

Monsieur le Président, il faudra expliquer aux agents de tous grades comment faire plus avec toujours moins, comment ils doivent faire face à la surcharge exponentielle de travail, aux incessantes restructurations, sans craquer !

Ce n'est pas la mise en place d'un forum innovant qui arrivera à leur donner la motivation nécessaire pour affronter tout cela !

Qui peut d'ailleurs trouver motivation à détruire sa propre force de travail humaine ?

Nous pensons qu'il aurait été fort intéressant d'inscrire ce sujet, à portée philosophique, à ce formidable forum innovant si respectueux du collectif varois.

En réalité, « l'ambition » de la DGFIP se borne à une frénétique politique restrictive de réduction des dépenses. Quelle fantastique et innovante source de motivation pour un collectif de travail !?

Il s'agit là d'une politique d'un autre temps, d'une politique passéiste en somme !

Vous semblez vous en contenter, nous pas ! Nous pensons qu'il est grand temps de changer le logiciel des têtes pensantes de notre administration afin que notre politique soit enfin tournée vers la recherche parallèle d'une augmentation des recettes.

La comparaison avec le monde du secteur privé, si cher à vos yeux, s'arrête là, car il faut bien reconnaître qu'aucune entreprise bridant son activité n'est prospère !

Pour rappel, l'ordre du jour de ce CTL concerne les **emplois** du Var et pas uniquement les suppressions. À ce titre, l'ensemble des emplois inscrits au TAGERFIP (A+, A, B, C/AST) devrait être communiqué !

Point de détail que vous négligez, malgré nos demandes !

Comme vous l'aurez compris, l'intersyndicale Solidaires, FO, CGT des Finances Publiques du Var refuse de cautionner par sa présence cette politique injuste et infondée de dégraissage des moyens de la DGFIP !

Nous ne siégerons donc pas à ce CTL .