



SYNDICAT  
S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS  
Finances Publiques  
Du Var



## Déclaration Liminaire intersyndicale CTL du 27 juin 2022

Monsieur le Président,

Alors que le **grand remue-ménage** du NRP vient de se terminer à marche forcée, et que ses conséquences néfastes pour les agents comme les usagers, (dommages collatéraux comme il est possible d'entendre !) sont loin d'être résorbés, le DG nous propose maintenant **le grand remue-ménages**, dans le cadre du futur nouveau contrat d'objectifs et de moyens (COM).

**Nous, justement, ce que nous exigeons comme moyens, ce sont des emplois supplémentaires !!!**

Si le DG souhaite nous refaire le coup du DOS (Document d'orientation stratégique) initié par M. Parini à l'époque de la fusion, ce sera sans nous !

S'il s'agit d'une nouvelle pseudo-démarche participative, poudre aux yeux qui ne cache pas la situation problématique de notre administration, ce sera sans nous !

S'il s'agit de solliciter la participation des agents pour mieux faire l'inverse derrière et encore plus détruire la DGFIP, ce sera sans nous !

Si le but est de supprimer toujours plus d'emplois, ce sera sans nous !

Et nous sommes persuadés que ce sera aussi sans les personnels !

Un point sur la diversité et **l'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE** est à l'ordre du jour de ce CTL.

Pourtant, les seules données contenues dans les documents de cette séance, concernent la parité femme-homme. Rien sur la **diversité**, rien sur le **handicap**, rien sur d'autres égalités...

Depuis des années, force est de constater que le sujet de l'égalité femmes hommes est remis sur la table ...comme pour mieux se souvenir de ne pas l'oublier ! Autant dire que nous tournons en rond depuis des années, que rien ne change vraiment mais que certaines consciences sont apaisées. **Ce qui est attendu, c'est du concret !!!**

Pas des réunions, pas des kits, pas de nouvelle page dédiée sur Ulysse, pas seulement de la com', pas seulement une cellule d'écoute, pas des lettres de mission, **mais des actions concrètes** qui respectent le plan d'action « ambitieux » de la DGFIP !! À titre d'exemple, pour « mieux articuler vie professionnelle et vie privée », **vous auriez pu maintenir la possibilité d'une fin de plage fixe à 15h30 de certains personnels, voire de l'élargir !!**

S'agissant de la parité, tout n'est pas noir. Bien qu'un bout de chemin ait été réalisé, beaucoup reste à faire, car il est encore à regretter que plus le grade est élevé, plus la proportion de femmes est faible...

68,25 % de femmes en catégorie C dans les effectifs de la DDFIP du Var, 0 % en AGFIP. Les chiffres parlent d'eux-mêmes...

**Que l'équipe de commandement de la DDFIP commence par montrer l'exemple !!!!**

Et que ne faut-il pas entendre sur le télétravail !!

Il n'a pas été développé pour favoriser l'articulation vie professionnelle et vie personnelle, mais à cause du Covid 19 !

Et parce que cela marche !

Et parce que la productivité des agents est encore meilleure !

Et parce que l'administration fait des économies !

Et parce qu'un télétravailleur n'est pas un glandeur !

Si le souhait du DG était réellement de favoriser cette articulation, alors il ne fallait pas appliquer ce NRP qui éloigne les agents de leur lieu de vie et leur procure des tracasseries supplémentaires dans leur vie personnelle et familiale, malgré le télétravail !!

En ce qui concerne justement le sujet **TÉLÉTRAVAIL**, quelques points nous interpellent.

Ainsi, et dans le but d'une meilleure compréhension des documents transmis, nous aimerions avoir communication ultérieure de précisions quant au mode de calcul des taux mensuels de télétravailleurs. Nous réitérons, en outre, notre demande de communication des taux de télétravailleurs par service.

Enfin, en ce qui concerne les refus de télétravail, il est facile de n'en afficher que 13 dans le Var, témoignage d'une certaine qualité de concertation selon vous. La réalité est tout autre : certains chefs de services dissuadent voire découragent, après entretien, leur personnel de déposer une demande dans Sirhius pour que le refus ne soit pas visible !

Quant à l'analyse du **TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE (TBVS)**, le bilan nous laisse abasourdis quant aux services détectés comme potentiellement en difficulté :

- soit il s'agit de trésoreries ou de services dont la solution toute trouvée a été de les fermer,
- soit cela concerne un service pour lequel les OS ont déposé un droit d'alerte... Nous voilà donc rassurés sur le bien fondé de notre action !!!

Justement, concernant ce service. S'agissant de l'utilisation locale du Fonds d'amélioration du cadre de vie au travail, nous vous rappelons que le CTL du 11 avril 2022 a acté, entre autres, la réalisation d'une journée de cohésion en 2022 pour la totalité des agents de la DDFIP du Var. Cette décision a fait l'objet d'un vote.

L'intersyndicale demande donc officiellement que les 2 SPFE de Toulon et Draguignan puissent, au même titre que les autres services du Var (comptables ou non comptables), organiser en 2022 une véritable journée de cohésion au choix des agents des services concernés telle que stipulée dans le procès verbal du CTL du 11/04/2022, soit : « **une activité ludique pratiquée en groupe, hors du cadre habituel du travail dont le but est de favoriser la cohésion entre les participants et l'intégration de nouveaux agents** » .

Nous attendons de votre part une réponse claire.

Monsieur le Président, nous terminerons cette déclaration liminaire par un point ne faisant pas partie de l'ordre du jour, ou du moins directement, mais porteur de très fortes inquiétudes pour l'avenir : les **vacances d'emplois après le mouvement national**.

Car le NRP et les suppressions d'emplois ne sont pas les seuls dangers pour les conditions de travail de nos collègues, pour nos services, pour notre Service public.

En effet, la situation des effectifs projetée au 31/12/2022 par la DG indique des vacances d'emplois encore bien trop nombreuses dans notre département, et partout sur le territoire !

Malheureusement, c'est aussi le fruit d'une absence d'anticipation et d'une gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences (GPEEC) très inefficace de la part de la DG...

À ce niveau-là, n'ayons pas peur de parler, non pas de compétence mais d'incompétence ! Un terme pourtant banni de votre vocabulaire. Nous avons d'ailleurs bien dû mal à croire que vous puissiez vous satisfaire d'une aussi piètre gestion nationale des ressources ! Pour vous qui prônez sans cesse la professionnalisation des équipes, et sans trop avoir à se remuer les méninges, il serait temps de suggérer à votre hiérarchie de délaissier le statut d'amateur !

Mais qu'importe, les futures suppressions d'emplois viendront remettre tout cela à flot ... Et qu'importent les anomalies, les bugs informatiques, les annonces tardives...comme ceux qui ont étayé la campagne déclarative 2022.

**Ce sont une fois encore les agents qui ont dû assumer les conséquences de ces dysfonctionnements.**

**Si la DG cherche des idées pour améliorer les conditions de travail, elle pourrait commencer par nous épargner ce type de complications parfaitement évitables si elle avait le service au public pour boussole plutôt que les économies comme obsession.**

**On peut tourner le problème dans tous les sens, il faut des emplois, il faut un Service public fort et de réelle proximité !**

Pour toutes ces raisons invoquées, toutes les Organisations Syndicales siégeant en cette instance ont décidé de boycotter également cette re convocation de CTL.

Mais avant de vous laisser, une réflexion :

Vos nouvelles méthodes de management veulent s'inspirer de celles du privé. Quitte à comparer, vous semblez volontairement oublier que, pour eux, une entreprise est la somme de ses compétences et la moyenne de ses talents, et que la loyauté, portée dans nos services aux nues, ne se monnaie pas, ne se négocie pas. Elle se mérite. Il se trouve qu'à ce jour, chez nous, elle aurait plutôt tendance à s'effriter.

Alors, vous qui êtes un adepte absolu du changement que vous prônez dans vos conventions, osez inverser les choses ! Le vrai changement serait en effet de ne plus accepter ces éternelles et répétitives suppressions d'emploi, de redynamiser nos services, de se battre pour sauvegarder nos missions !

Alors, Monsieur, sachez montrer l'exemple, **osez déplacer l'éléphant dans l'autre sens !**

Le pauvre ! Il suffit de le nourrir. Car, pour l'instant, il ne lui reste plus que la peau sur les os !