



## L'ÉDITO

*Le changement il faut le faire !*

*Le slogan de campagne du nouveau président était: « Le changement c'est maintenant ».*

*Mais si les élections sont passées et que le président dispose d'une majorité claire, pour les agents de la DGFIP pas de changement positif à l'horizon.*

*La DDFIP du Var est en quasi faillite, elle continue à fermer et fusionner des services (FREJUS et ST RAPHAEL) et notre Directeur s'est porté candidat pour expérimenter la réforme destructrice de la fiscalité patrimoniale.*

*Au niveau national on nous annonce la poursuite des suppressions d'emplois, de la diminution des crédits de fonctionnement et la diminution de moitié des promotions internes.*

*Décidément, si l'on veut du changement, il va falloir le provoquer de force, par la lutte. ■*

Contact: CGT Var Finances publiques, Hôtel des Finances,  
20 place Noel BLACHE, 83000 TOULON.

Tel: 04.94.22.82.65

mail: [cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:cgt.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr)

Site : [www.financespubliques.cgt.fr/83/](http://www.financespubliques.cgt.fr/83/)

## LA MISÈRE DES SERVICES.

Le 25 juin 2012, la DDFIP du Var a présenté l'état d'exécution du budget 2012. « On n'est pas sûr de finir l'année » dicit un Directeur!

1,4 Millions d'euros, c'est à peu près les économies à trouver pour passer l'année 2012. Cela a des conséquences directes:

Pas de climatisation. Il aura fallu l'intervention forte des syndicats et des pétitions pour qu'enfin la Direction mette en route les climatisations. Et encore, dans certains services la climatisation ne marche pas faute de réparation. Une seule explication, le souci de faire des économies.

Aurons-nous du chauffage cet hiver ?

Les imprimantes sont supprimées dans de nombreux services et remplacées par des copieurs/imprimantes collectifs avec tous les problèmes que cela pose.

Il n'y a plus de fournitures, enveloppes, encre, boîtes d'archives...

Bref c'est la misère et cela n'est pas fini si l'on en croit la lettre de cadrage du Ministère.

**Le CTL a voté un vœu proposé par la CGT, vœu qui demande une rallonge budgétaire à hauteur du budget 2011. ■**



## RENCONTRE DE L'ENCADREMENT LES RÉFORMES CONTINUENT !

Le DDFIP du Var a organisé une journée de l'encadrement ce 26 juin.

Tout d'abord, agents B et C de la DDFIP, vous n'aurez pas droit cette année aux petits fours et autres discours lénifiants car il n'y a plus un rond !

Bon, pour les cadres, le Directeur a fait un petit effort. Il leur a donc expliqué qu'il n'y avait plus d'argent, qu'il fallait continuer à accentuer les efforts pour faire des économies.



Attention la boîte à idée est en marche et nos Directeurs n'en manquent pas.

Le boulot dans les services, c'est pas leur problème ! Leur mission : arriver à gérer l'ingérable. Il faut faire des efforts (comprenez, pour les agents).

Au passage, le DDFIP, M. CONSOLO, en a profité pour annoncer un train de réforme pour le plus grand bien des services.

Si 2011 était annoncée comme une année de respiration, 2012 est par contre une année d'asphyxie. La respiration, c'est sans doute les mesures qui ont permis à l'encadrement supérieur de bénéficier d'une hausse conséquente de la grille des salaires.

Alors quel est le menu pour les mois à venir ?

## RÉFORME DE LA GESTION DE LA FISCALITÉ PATRIMONIALE.

En 2012, le DDFIP du Var a supprimé 5 emplois en FI (Fiscalité Immobilière). Ces suppressions étaient justifiées par la réforme de l'ISF décidée par le précédent gouvernement. Pas de chance, le nouveau gouvernement vient d'annoncer qu'il annulerait cette réforme de l'ISF. Oui mais les emplois n'existent plus!

Qu'importe! pour notre Directeur, pas de problème il est déjà dans la réforme de la structure de la FI. En effet, un projet de réforme concocté sous le Ministre BAROIN a été présenté aux syndicats nationaux le 29 mai . Un premier groupe de travail avait eu lieu le 12 mars.

M. CONSOLO a annoncé lors du Comité Technique Local du 25 juin 2012 qu'il se portait volontaire auprès de la DDFIP pour expérimenter la réforme dans le VAR.

Rassurez-vous, c'est pour notre bien à tous ! En effet, il a tenu ce discours en expliquant qu'il était volontaire pour influencer sur la réforme. Il est déplorable de constater que le Directeur prend les agents pour des imbéciles.

Qui peut croire que la DGFIP, quand elle a décidé d'une réforme, change d'avis en fonction des résultats des expériences ?

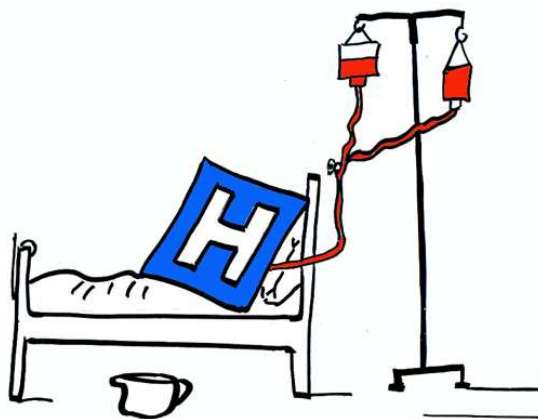
Oui, M CONSOLO tient vraiment à poursuivre la politique de destruction des services et il réclame même d'y participer activement. ■





## L'HÔPITAL VA MAL ...

SAUVER L'HOPITAL PUBLIC ...



Dans les annonces de réformes possibles, une autre est dans l'air du temps, celle de l'hôpital. La réforme hospitalière en cours modifie la gestion des établissements.

Notre Direction en conclut qu'elle va devoir revoir l'implantation de la gestion dans les Trésoreries.

Ne subsisteraient que 2 Trésoreries traitant de l'Hôpital, une à l'OUEST (Toulon?) et une à l'EST (FREJUS ou DRAGUIGNAN?). Encore une bonne aubaine pour supprimer des emplois et restructurer le réseau puisque certaines trésoreries perdraient leur secteur Hôpital et les emplois correspondants.

Décidément la machine à casser poursuit sa route. ■

## PRIX DU MEILLEUR FUSIONNEUR

Mission accomplie, La Direction fusionne les 2 SIP de DRAGUIGNAN qui n'en feront plus qu'un. Mais on gardera 2 SIE. Qui peut y croire ?

Le Directeur s'est aussi un peu lâché en parlant de TOULON dans une réunion du mois de Juin: « 4 SIP c'est trop ! »...et 4 SIE ? ■

## RÉFORME TERRITORIALE, LE RETOUR

Les bonnes nouvelles du Directeur n'arrivant jamais seules, il vient d'annoncer que 2013 était l'année de la mise en place de la réforme territoriale.

Donc il réfléchit à une possible réorganisation des trésoreries SPL (secteur public local).

Il a déjà bien entamé le boulot en essayant de fermer FREJUS et ST RAPHAEL pour les concentrer (c'est vraiment le mot) dans le CFP de FREJUS Esterel.



Des rumeurs de fermeture circulent à Ollioules et dans d'autres trésoreries.

Les voyages forment la jeunesse, le Club des Joyeux Animateurs de la Direction préparent pour les agents de certaines trésoreries quelques séjours loin de leur lieu de travail actuel.

Petit bémol, M CONSOLO semble chagriné par les hésitations du Préfet qui fait beaucoup de concertation et n'avance pas très vite pour la mise en place de la réforme. ■



## MISE À MORT DES TRÉSORERIES DE FRÉJUS ET ST RAPHAEL

Le SIP de FREJUS était le dernier à être mis en place compte tenu des travaux importants nécessaires pour accueillir les agents de la FGP rejoignant le SIP (16 agents à l'époque).

À l'origine du projet, il était convenu qu'il fallait une extension de bâtiment supplémentaire et puis patatra... plus d'argent, la France sur-endettée donc plus d'agrandissement.

Il fallait donc faire entrer tout le monde en aménageant le bâtiment existant.

Pas de chance, durant les travaux, il fut découvert de l'amiante ce qui nécessita une opération supplémentaire non prévue de désamiantage.

Tout cela devait finir en début d'année 2012.

Mais, pas de chance à nouveau, un dangereux compactman de la DGFIP se rend sur place et revient à la DGFIP en disant que ce site est suffisamment grand pour accueillir la trésorerie SPL de Fréjus et ses 21 agents !

Pour y arriver, il faut expulser le gardien concierge et récupérer son logement.

Contre-attaque immédiate de notre bon Directeur, M. CONSOLO: Il ne dit pas non mais il veut que cela se fasse en intégrant aussi la trésorerie SPL de ST RA-PHAEL (12 agents de plus).

Conséquence, il faut achever différemment les travaux prévus pour faire entrer en théorie 33 agents de la FGP en plus des 16 qui arrivaient au SIP.

Dans un bâtiment qui demandait à l'origine une extension, on finit par faire entrer 49 agents de plus !!!

Certes ils seront un peu à l'étroit mais d'après nos Directeurs (qui eux ont tous un bureau individuel à BESAGNE) cela devrait aller.

Il est vrai qu'au passage, M. CONSOLO sort du site le gardien concierge. Il va automatiquement supprimer un chef de poste (ST RAPHAEL et un

adjoint). Il supprimera sans doute 1 ou 2 emplois C et B. Il transfèrera peut-être d'ici 2013 trois à quatre emplois liés à l'Hôpital (voir page 3). En fait on peut supposer que très vite il gagne une dizaine d'emplois ce qui réduirait un peu la promiscuité pour les agents.

Toujours d'après les Directeurs, les agents étaient d'accord. Mais...

Le 29 mai 2012, le CHSCT rejette à l'unanimité le projet immobilier présenté par la DDFIP (CGT, Solidaires, FO, CFDT).

Pire encore, le Comité Technique Local du 25 juin, à l'unanimité, vote contre le projet présenté par le DDFIP (CGT, Solidaires, FO, CFDT et CFTC).

18 000 agents  
Là-dedans !



M. CONSOLO est obligé de convoquer un nouveau CTL le 5 juillet dans le cadre des nouvelles règles du dialogue social en cas de rejet unanime. Il représente le même projet mais cette fois les représentants du personnel lui remettent une pétition ma-

ajoritaire des agents des 3 sites lui demandant de suspendre ce projet et d'ouvrir des négociations sur l'avenir des trésoreries SPL de FREJUS et ST RAHAEL dans un autre cadre que celui du tassement dans le CFP.

Le CTL vote à nouveau à 100% contre le projet du DDFIP.

L'affaire est aujourd'hui entre les mains du nouveau Ministre des Finances puisque c'est lui qui devra se prononcer sur la demande de fermeture de la Trésorerie de ST RAPHAEL.

En attendant, la colère est forte chez les agents qui en plus doivent se taper des déménagements et récupérer du mobilier non-conforme aux besoins et à ce qu'ils avaient avant.

**NON à la fermeture des trésoreries !**