



La partie de bonneteau continue !



L'industrialisation du travail alliée au sabotage de la qualité nous conduit tout droit vers des rivages amers.

Accueil



La politique du zéro cash, le recours privilégié au paiement à distance, les régies et les buralistes comme centres d'encaissement de substitution nous emmènent aussi vers le zéro guichet. Avec les Établissements France Service comme paravents pour l'accueil physique des contribuables.

Contrôle Fiscal

Le Data Mining, c'est moins d'emplois en Pôle de Contrôle et d'Expertise (deux pour le 83 ?) et une programmation des contrôles moins pertinente et moins efficace. La Loi Essoc, c'est moins de grosses vérifications et de l'indulgence pour les fraudeurs les plus malins et-3 A à Toulon. Les Pôles de Contrôle des Revenus et du Patrimoine, trop de travail pour trop peu d'agent, le «petit contrôle» passe à la trappe. Et les Brigades de Contrôle et de Recherche ? Tout le Contrôle Fiscal à la DIRCOFI ?



SIE

Les plateformes téléphoniques, les pôles SIE nationaux spécialisés (quitus, tva commerce en ligne), le SIE de Fontenay (DDFIP 85) qui travaillera en 2023 pour les SIE nantais. Tout le recouvrement forcé bascule au PRS (expérience dès 9/21 dans 5 départements) Combien de services et d'emplois subsisteront en SIE à la DDFIP 83 ?



Recouvrement

Objectif pôle départemental ou régional du recouvrement, toutes créances confondues. Suppression d'emplois recouvrement en Trésorerie, SIE, SIP avec suppressions d'emplois à la clef et en ligne de mire l'agence du recouvrement en fusionnant avec l'URSSAF



Foncier

Un futur SDIF départemental qui ne fera pas de topographie mais du travail à la chaîne de SAV du Foncier Innovant (auto déclarations en ligne des usagers) Exit les géomètres et leurs missions spécifiques ?



SIP

Sans foncier, sans recouvrement, combien de SIP ? Iliad arrêté (l'entreprise Oracle cesse la commercialisation de ce produit), que du Gespart ! Fin de la saisie des déclarations dans Iliad... et saisie dans Gespart, cela va permettre la déterritorialisation de la saisie... La DGFIP a aussi innové avec la Déclaration Automatique qui préfigure la mort de la campagne Impôt sur le Revenu.

SPF-E

Déjà plus que deux Services de Publicité Foncière et d'Enregistrement dans le Var (et dans quel état?) mais la généralisation des déclarations et démarches en ligne par les usagers eux même et la multiplication des structures « appuyés au réseau » pourraient conduire à la fonte de 70 % de l'effectif sur notre territoire. Avec une dégradation prévisible du fichier foncier... pas très important sans doute de savoir exactement qui est propriétaire de quoi.



SGC

L'éloignement des ordonnateurs avec ces services ayant des compétences géographiques larges, l'éloignement des usagers (plus d'encaissement), pourrait conduire à un Service de Gestion Comptable départemental.



Rémunération

Pas de revalorisation du point d'indice, pas de revalorisation des grilles indiciaires, mise en place du RIFSEEP, qui individualisera toutes nos primes. Elles-ci ne seront plus liées à un corps et un grade, mais à une contrainte budgétaire et à la perception qu'a la direction de chaque agent-e.



RH - fonctions supports

Basculer dans l'inter-ministériarité sous la coupe du Préfet sur le modèle des Services Généraux Communs qui se sont mis en place au 01/01/2021 dans les Directions Départementales Interministérielles. Certaines DDFIP assurent déjà la mission courrier pour l'inter-ministériarité.



DISI



À l'avenir, nos collègues informaticiens actuels notamment dans les CID pourraient être remplacé-e-s par des prestataires.

Service Retraites de l'Etat



Sans attendre la mise à mort des pensions civiles, le SRE bascule en Agence ?

Statut

Mise en concurrence avec des contractuels toujours plus nombreux et bientôt, des collègues en CDI avec ni la même paye ni le même déroulé de carrière.



Fini les CAPL, fini les règles, bonjour les Postes à profil...

Conditions de travail

Développer les espaces de télétravail dans des locaux DGFIP, soit en coworking soit en flex-office (plus de bureau personnel, mais un espace de travail partagé). C'est déjà commencé à la DDFIP 67. Avec 100 % des agents équipés en ordi portables, rien de plus simple ! Fin des collectifs de travail, individualisation et isolement, perte du sens du travail qui conduisent à baisser les bras et au découragement.

Le télétravail en continu, c'est aussi la fin de la séparation entre lieu de travail et lieu privé, la fin de la déconnexion psychologique avec tous les risques pour l'équilibre personnel et familial que cela implique. Fin des règles de gestion, développement de l'arbitraire sur les affectations, restructurations subies en permanence.



Une conception de l'agent-comme un pion sans aucune expérience et technicité que l'on peut affecter sur n'importe quelle tâche ou mission en fonction de l'urgence du moment. Et surtout un agent-sans lien avec son territoire puisqu'il pourra travailler pour n'importe quel département. La connaissance du terrain, de ses communes, ça ne sert à rien, c'est bien connu. Isolement des collègues en situation de handicap.



Qui peut encore dire aujourd'hui, qu'il ne voit pas le puzzle se mettre en place et qu'à force de jouer au bonneteau avec les emplois et les services, il ne restera rien ou pas grand-chose?

N'est-il pas temps de se mettre en colère en tant que salariés mais aussi citoyens ?

Acceptons nous la privatisation rampante de notre et plus largement de tous les services publics ?

On nous parle d'industrialisation des tâches mais quel a été le stade suivant pour l'industrie? La désindustrialisation, eh oui !

La période que nous vivons devrait servir d'éclairage à notre juste combat !